|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 中共江苏建筑职业技术学院委员会文件 |  |
|

|  |
| --- |
| 苏建院委发〔2020〕16号★苏建院委发〔2015〕12号关于确定服务型党组织创建单位的通知各党总支、直属党支部：根据 《关于推进服务型党组织创建的通知》（苏建院委发〔2015〕9号），在各基层党组织研制创建方案的基础上，通过公开观摩评选，现确定建筑工程技术学院党总支、建筑设计与装饰学院党总支、建筑设备与市政工程学院党总支、机电工程学院党总支、后勤党总支为服务型党组织创建单位，予以资助建设，培育示范点。以上创建单位要进一步细化创建工作方案，列出任务清单或工作项目，明确项目负责人。其他各基层党组织均要按照各自创建方案抓好任务落实。学校党委将对各基层党组织创建成果、服务效能、作用发挥等具体落实情况进行验收。中共江苏建筑职业技术学院委员会2015年4月22日号 |

 |

关于印发《江苏建筑职业技术学院

2020年党政工作要点》的通知

各党总支、直属党支部，各单位、各部门：

经学校党委研究，同意将《江苏建筑职业技术学院2020年党政工作要点》印发给你们，请遵照执行。

附件：《江苏建筑职业技术学院2020年党政工作要点》

中共江苏建筑职业技术学院委员会

2020年5月4日

江苏建筑职业技术学院2020年党政工作要点

2020年是学校启动国家“双高计划”建设的开局之年，也是深入推进人才培养模式改革，全面加强内涵建设，创新推动高质量发展的攻坚之年。学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面加强党的建设，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，认真落实省委教育工委、省教育厅工作部署，全面贯彻党的教育方针，坚持立德树人根本任务，以“六大发展战略”为统领，统筹推进中国特色高水平专业群与江苏省卓越院校建设，进一步彰显办学特色，全力冲刺江苏省10所标杆院校建设，为争取高职本科层次办学蓄能聚力。

一、深化党对学校工作的全面领导，持续加强党的建设

**1.全力做好疫情防控工作。**坚决贯彻习近平总书记关于做好新型冠状肺炎病毒疫情防控工作的系列重要指示要求，深刻认识打好打赢疫情防控阻击战的重大意义，切实把疫情防控作为当前首要的政治任务和头等大事来抓，坚决落实教育部、省委省政府、市委市政府和省教育厅的决策部署，毫不放松地做好学校疫情防控各项工作，切实将“两严防、两确保”即“严防扩散、严防暴发，确保一方净土、确保生命安全”落到实处。扎实做好疫情防控期间线上、线下教学组织与管理。坚持疫情防控和学校事业发展两不误，用行动展现江苏建院人的责任担当。

**2.坚持不懈强化理论武装。**深入学习党的十九大和十九届二中、三中、四中全会及全国高校思想政治工作会议精神，切实用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。进一步加强和改进校院两级中心组学习，创新教职工政治学习形式，加强日常学习督查。持续推进“思政五项工程”，形成“十育人”工作合力。落实意识形态工作责任制，牢牢把握意识形态主动权领导权。积极发挥新媒体作用，加大主流媒体宣传效应，强化日常舆情监控处置，守护好网络精神家园。探索推进网络思政中心建设，持续做好“学习强国”学习平台使用。集聚整合资源，全力建设高水平、有特色的全省高职院校示范马克思主义学院。深挖学校特色文化，培育校园文化品牌项目，打造具有全国影响的红色文化品牌，建成中国礼射文化展览馆和大学生文化素质中心。

**3.强化优化干部队伍建设。**贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，运用好鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”，优化干部考核办法，激励干部讲担当、讲落实、讲实效，为学校事业发展提供坚强队伍保障。抓好干部教育培训，健全干部选拔任用体系，做好处、科级干部充实完善工作，发现储备优秀年轻干部，用好各年龄段干部。落实干部监督管理，严格执行谈心谈话、请销假和个人有关事项报告等制度。坚持严管和厚爱结合，加强干部队伍作风建设，充分发挥领导干部在学校事业发展中的引领作用、推动作用和保障作用。

**4.着力加强基层党组织建设。**完善学校党委、二级党组织、基层党支部、党员“四位一体”组织体系，把党的政治优势、组织优势转化为治理优势。深入推进基层党组织标准化规范化建设，严格落实“三会一课”等组织生活制度，按规定配齐配强党支部书记。创新党校教学与管理方式，加强党员教育、管理、监督和服务，提高党员发展质量。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，建立长效机制，切实做好检视整改工作。推进基层党组织“提质增效”行动，开展基层党支部“优质化建设年”活动和教工党支部书记“双带头人”培育工程，提升党支部标准化建设质量，推动基层党组织全面进步全面过硬。

**5.大力推进全面从严治党。**以党的政治建设为统领，夯实全面从严治党主体责任和党建工作组织责任。加强党对学校工作的全面领导，充分发挥党委在学校办学发展中的政治核心作用和在重大事项上的政治把关作用。强化院系党组织的政治功能，聚焦主责主业、聚焦事业发展，激发党员教师履职尽责、奉献担当的使命意识。推进纪检组织体系建设，强化监督执纪问责，深入推进巡察工作，适时开展巡察“回头看”，做好巡察“后半篇文章”。推进廉政风险防控体系建设，完善重要事项监督制度和中层干部廉政档案建设，围绕重点领域和关键环节开展专项监督、嵌入式监督。常态开展党风廉政建设和反腐败专题教育，努力营造风清气正的政治生态。

二、聚焦中国特高院校建设，推动高阶高质量发展

**6.优化整合教育教学资源。**成立学校改革发展领导小组，以国家高水平专业群、江苏省卓越院校建设为契机，围绕产业、行业、地方发展需求，持续做好专业（群）结构优化调整。以现代职教社区为统领，实施专业集群、课程重组，打造国内领先建设类高水平专业群，统筹推进各学院协调发展，打好专业建设的组合拳，在继续保持建筑大类专业优势的同时，加快交通、制造、信电三类工科专业发展，提升现代文化创意类专业。加强教学诊断与改进，推进国际范式专业建设改革，制定中国特色建筑类专业人才培养系列标准。按专业集群统一调配，有效集聚共享实训基地，产学研训创一体化推进新建实验实训室建设，促进实践教学条件功能区的形成与完善，建成智慧建造、智慧交通两个省产教融合平台，回迁并数字化建筑技术馆，建成大学生工程素养中心、VR虚拟仿真实训中心和建筑安全体验中心，服务现代职业教育教学社区新形态。

**7.扎实推进专业课程建设。**重点推进教学团队、钢结构专业教学资源库、第三批在线开放课程、省重点教材等项目建设与验收工作。建设若干个特色专业教学资源库，建成90门金课，建设50部立体化、活页化教材，建成8个开放共享、立体化的综合实践教学基地，强化教学过程管理和教学建设项目绩效评价，加快教学质量保证体系和质量工程项目建设，提升教学管理信息化水平，保持教学质量和人才培养工作满意度。适应国家建筑类教育资历框架，稳步开展“X”证书认证评价，10个专业获得证书认证试点，分步筹建国家建筑类学分银行，完善学分制度实施。

**8.不断深化人才培养模式改革。**加大教学投入，深化教育教学改革，推进职业能力和综合素质教育，积极探索人才培养模式改革新路径，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。构建现代职业教育教学社区，积极对接区域产业布局和发展态势，按照专业归属，探索以群建院的试点工作。推行工学交替、弹性学制改革，探索全日制教育与成人教育、远程教育的衔接和融合。依托各类培训基地的培训项目和“1+X”证书，开展职业培训。扩大中高职衔接专业范围，协同知名高校、科研院所和大型企业等多元主体，联动培养多层次技术技能人才，打通中职-高职-应用型本科-研究生多层次技术技能人才培养的通道。遴选优势专业开展本科层次职业教育试点，探索长学制培养高端技术技能人才。

三、提升师资队伍建设水平，提高人才培养质量

**9.大力加强人才队伍建设。**贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》，实施教授、博士“新双百”计划，通过校本培养、柔性引进和校企合作等渠道加大教授、博士、产业教授和江苏工匠的引进与培养力度，持续提高正高职称、博士的比例。打造2支创新教学团队，培育和引进4名左右行业有权威的专业群建设带头人，20名技术技能大师，聘请20名兼职行业、企业领军人才和大师名匠。实施“师德铸魂工程”，加强师德师风建设，开展师德师风考核，完善教师个人诚信档案。修订教师下现场锻炼管理办法，鼓励教师利用假期赴企业一线实践，所有专业课教师每年到现场或实训基地实训一个月以上。成立教师发展学院，加强教师教学、科研和管理方面的培训工作，提高教师和管理人员的业务能力，深化改革教师评价机制，升级“双师提升工程”。实施教学创新团队、混编团队建设。实施新的职称评审办法，开展第三轮岗位设置及分级聘用工作。

**10.稳步开展招生就业工作。**完善招生、人才培养、就业服务相衔接的联动工作机制，坚持“走进中学、走向省外”原则，坚持守住政策底线，阳光招生、规范招生，高质量招生，成立教授招生宣讲团，以“确定生源片区，二级学院牵头为主，实施绩效考核”的工作思路，探索构建招生宣传与中学职业指导长效机制。实施“卓越蓝领培养计划”，实现应届毕业生年终就业率稳定在98%以上。推进“苏北地区中学职业生涯指导服务中心”平台建设，加强苏北地区生源中学基地建设。完善“智慧就业平台”，实现“校园招聘、就业指导”线上线下联动，建立毕业生就创业意愿信息与用人单位岗位需求信息数据库。做好学生应征入伍工作，提高学生转本、接本比例，完善毕业生就业质量年报和监测，加大就业困难群体帮扶。

**11.合力助推学生成长发展。**加强理想信念教育，树立全过程育人理念，持续开展“信仰公开课”等主题教育，强化学生思想引导。创新学生工作内涵发展，进一步构建学风建设长效机制，制订大学生主题教育大纲，推进主题教育课程化改革。全面落实《大学生全面发展规划考核实施办法》，探索大学生发展螺旋式上升的工作机制。推进学生资助工作提档升级，注重资助育人成效发挥，充分保障资助政策落实。大力实施学生创新发展“素质提升工程”，高度重视学生职业素养的培养，助力人才培养质量提升。广泛开展学生素质各类竞赛与学术活动，扎实推进社会实践工作，推进第二课堂建设，打造特色精品社团活动，巩固文化育人成果。建立煤炭文化、建筑文化教育基地，指导学生参与工法、创造，通过劳动教育引领学生综合素质的全面提升。建好用好校园公共文化阵地，结合校园八景讲述学校的一山一水、一草一木、一楼一园的故事，把爱国教育和爱校教育有机统一起来。

四、着力打造社会服务高地，扩大开放办学格局

**12.全力推进科研提档加速。**及时跟踪国家高职教育政策和理论信息，提高科研服务水平。牵头组建徐州职业教育联盟，成立现代职业教育研究院，举办首届职业教育改革博士论坛，打造高水平学术研究平台。做好各类科研项目申报与管理，充分利用国家自然科学基金申报平台，培育打造一批高水平科研项目，重点支持核心期刊论文发表，积极组织申报省部级、市级科研等各类优秀成果奖。在校级应用技术研究所的基础上成立现代化建筑产业技术研究院，进一步整合学校优势科研资源，成立技术转移分中心，培养职业经理人，提高成果转化率。实施“资源共享共生计划”，实现横向技术服务到款额1500万元，纵向科研经费到款额200万元，技术交易到款额150万元。加强平台绩效管理，促进协同创新中心转型升级。创新图书馆管理服务模式，进一步提高学报办刊质量，更好满足科研需求。

**13.大力提高社会服务水平。**积极争取江苏省职业教育建设行业指导委员会秘书长单位，打造多功能一体化技术创新平台，升级学校技术转移中心为建筑行业技术成果推广与转化服务大厅，扶持创业人才，引进创业项目或企业，建立企业孵化基地和大学生创业基地，建成中小微企业星级公众服务平台，培养专业化技术转移人才。深度挖掘大学科技园的社会服务能力，开展江苏特级企业大走访、广合作、走出去、引进来工程，形成科技平台群团效应，加大对企业的技术服务，推动形成新的科技高地。引导园区企业参与申报各级各类科技项目，鼓励园区企业和二级学院联合申报。出台相关政策鼓励园区企业和二级学院对接、与专业教师对接，服务二级学院人才培养。建立产教融合人才培养基地，组建区域领先的绿色建筑科技创新团队，建成建筑产业技能研究中心。建成VR体验中心、“虚拟工厂”,开展对外培训，培养产业工人，构建“分布式”职业教育培训联盟，实现非学历教育培训到款额3000万元。融入行业企业发展，抓住区块链、物联网、大数据、人工智能等新技术，创新技术引领，融入人才培养，实现“教学出题目，科研做文章，成果进课堂”的目标。服务精准扶贫和乡村振兴战略，开展农村劳动力转移培训，加大退役军人技术技能培训，构建全民学习和终身学习的框架。

**14.不断提升国际化水平。**积极响应国家“一带一路”倡议，持续加强对外交流与合作，推进高水平技术服务体系建设，巩固海外合作办学优秀成果，推进东盟国家生源基地建设。继续扩大海外留学生规模，强化留学生教学管理队伍建设，健全留学生教学质量保障监控评价体系。搭建国际协同育人综合平台，大力实施“郑和计划”，培养国际人才，输出中国特色标准。与境外知名高校开展交流合作，实现专业群和国际标杆院校对接，输出专业群人才能力标准和专业标准。开发“海外项目工程师”课程国际标准，实施“来华学习优才计划”“境外学习卓越计划”“汉语国际教育金课行动”，为老挝教育部和印尼教育部培训职教领军人才。稳步推进教师出国研修工作，建设教师海外工作站，提高教师国际化水平。推动政府、学校、企业三方跨国合作订单式人才培养项目，筹备召开“一带一路”国家和院校职业教育产教联盟国际会议，推动建筑职教集团、建筑装饰专业联盟及协同创新中心国际化进程。

五、强化内部治理体系管理，支撑事业协调发展

**15.优化资金收支结构效益。**加强预算管理，优先保证内涵发展、师资培养、高水平人才培养引进、民生保障、党建工作等方面经费投入，启动大学生公寓新建筹备工作，提升资金使用效益，开展资金使用绩效评价。加强资产管理，加强内部控制和国有资产盘点清查力度。拓展审计监督广度和深度，开展学校财务预算执行与决算审计，对重大工程项目开展全过程跟踪审计，对大宗物资设备采购招标、经营性资产招租等工作进行审计监督。

**16.努力提升内部治理成效。**推进内部治理结构改革，实施“机制创新工程”，推进管理型治理向服务型治理转变，促进“双高”建设高效运行。分层分类推进制度修订，逐步形成现代职业学校制度体系，成立并完善学术委员会学术决策作用机制，完善信息公开制度。充分尊重师生员工知情权、参与权、表达权和监督权，通过领导接待日、教师座谈会、书记面对面等渠道，征集师生员工意见。不断完善学校“两代会”制度，继续推进二级教代会的召开。升级理事会监督功能，深化校院两级管理体系改革，激活培优二级学院内生动力，形成多类型发展格局。用好用活校友资源，助力学校事业发展。积极落实完成“十三五”规划各项任务，全面谋划“十四五”学校发展规划。

**17.着力推进信息化建设。**全面开展学校信息化升级建设，集中精力推进智慧校园建设。推动网络基础设施改造与完善，推进大数据平台建设和万物联网平台建设，建立职教大数据存储标准，建成大数据中心，启动校务工作流程化应用，利用大数据分析及可视化平台，打造10个校园大数据应用，为管理、教学和科研等工作提供决策支持，完善办公流程开发，初步建成移动身份认证和移动门户。发挥数据分析效能，为管理、教学、科研提供决策支持，为新专业发展提供技术支撑，全面提高学校管理效率。以“信息技术+”推进专业升级，建设智慧职教示范社区，打造智能学习环境。推进职业教育专业教学资源库建设应用，建立线上线下培训中心和企业资源中心，加强教二楼改造，建成智慧课栈，智慧学习厅，智慧探究型、研讨型教室。

六、深入推进美好校园建设，共建共享发展成果

**18.丰富校园精神文化生活。**加大对教职工合唱团、旗袍队、书画摄影协会等职工文化团体的管理支持力度，进一步活跃教职工业余文化生活。创新典礼表彰、文艺晚会、节庆活动等文化载体，营造积极向上、凝心聚力、健康高雅、向善尚美的校园文化氛围。做好工会、妇联、共青团等群团工作，关心支持民主党派自身建设，做好宗教督查整改工作。聚焦女性师生的幸福感、获得感、成就感，开展“巾帼心向党,建功新时代”系列行动。继续深化学校关工委工作常态化建设，推进优质化建设。关心落实离退休老同志生活待遇保障，切实为老同志解决实际问题，进一步推进和谐校园建设。

**19.改善师生工作生活环境。**深化后勤管理服务创新，持续提高后勤服务保障能力。完善数字化后勤服务大厅，加快推进智慧后勤、精致后勤、人文后勤建设。加强食堂监督检查管理，稳定食堂餐饮价格，提供品种丰富、营养健康的饮食服务，提升服务师生水平。加强用电、饮用水安全管理，确保全校水电暖安全运行。加强水电节约管理和老旧水暖管网维修改造，切实降低能源消耗。修编校园总体规划，加强校园精细化管理，进一步提升校园美化、绿化水平。积极推进新建学生公寓建设，加快公寓智能化改造，改善学生居住条件。严格执行学校教职工住房管理规定，持续做好到期周转房的清理工作。

**20.切实维护校园安全稳定。**全面加强交通安全、消防安全、食品安全、网络安全等各项安全管控工作，落实校园安全责任制，深化平安校园建设。利用校园110智慧平台，着力提升安保管理水平，强化校园治安防控。完成校园智慧消防系统建设工作，进一步提高校园安全技防工作智能化、规范化、标准化水平。加强校园周边综合治理，严格学生校内骑（乘）摩托车、电瓶车的管理，严控无牌和送外卖电瓶车进入校园，确保校园交通安全。加强学生教育引导，有效遏制网络、通讯等各类诈骗和校园贷等违法犯罪对学生的不法侵害，切实保障学生生命财产安全。